Муниципальное общеобразовательное автономное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 53» г. Оренбурга

ИЗВЛЕЧЕНИЯ ИЗ УСТАВА МОАУ «СОШ № 53»

5.3.1. Общее собрание трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления Учреждения.

5.3.1.1.Общее собрание создается на основании Устава Учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Учреждения. Общее собрание работников Учреждения руководствуется федеральным законодательством и законодательством субъекта Российской Федерации, другими нормативными правовыми актами об образовании, и положением «Об общем собрании работников МОАУ «СОШ № 53».

5.3.1.2.В состав Общего собрания входят все работники Учреждения. На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Общее собрание собирается не реже двух раз в год. Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Учреждения. К его компетенции относятся следующие вопросы:

* избрание совета трудового коллектива;
* принятие решения о заключения коллективного договора, обсуждение его содержания;
* обсуждение и принятие «Правил внутреннего трудового распорядка», режима работы Учреждения;
* заслушивание ежегодного отчета о деятельности совета трудового коллектива о выполнении трудового договора;
* определение численности и сроков полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание её членов.

5.3.1.3. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представитель руководства Учреждения) и секретаря собрания (ведущего протокол) сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах. Решения принимаются открытым голосованием, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании.

5.3.1.4.Заседание Общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом (в рукописном виде, в Книге протоколов Общего собрания трудового коллектива, прошитой, пронумерованной постранично, скрепленной печатью Учреждения и подписью руководителя Учреждения.